

*Der Aufforderungscharakter wird umso wirksamer sein, als die organisationalen Faktoren sich durch Klarheit (z.B. in Rollen und Beurteilungskriterien) auszeichnen und Sinn stiften.*

Bewusste Führung nach Retika

**AUFFORDERUNGSSCHARAKTER**  
(Identifikationsangebote)

hat

nimmt durch ihr Handeln laufend Stellung

**ROLLE**

Rollenübernahme

**ORGANISATION**

- **Aufgabe**  
(Arbeitsinhalte, Ziele)
- **Struktur**  
(Funktionen, Positionen, Macht)
- **Kultur**  
(Werte)

- **ROLLENDEFINITION**
- **ROLLENGESTALTUNG**
- **ROLLENDURCHSETZUNG**  
(institutionelle und persönliche Ermächtigung)

**PERSON**

- Werte, Wünsche
- Lebensgeschichte
- Energieniveau
- Fähigkeiten
- Neigungen
- Autonomie
- Emotionalität
- Realitätsprüfung

**FÜHRUNGSERFOLG**

hat

nimmt durch ihr Handeln laufend Stellung

**ERSCHWERNISSE (CONSTRAINTS)**

Unübersichtlichkeit, Komplexität, Unsicherheit, Risiken, Anpassungsforderung (Zwang), Anstrengung (Stress), Mängel (materiell, strukturell, personell)

*Die Erschwernisse werden sich umso gewichtiger auswirken, als die obigen Faktoren als prinzipiell unveränderbar phantasiert werden bzw. das Finden von Sinn verunmöglichen.*