

Bibliographie STARK IN FÜHRUNG

Rollenmodell

- Steiger, T. & Lippmann, E. (Hrsg.) (2013). *Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte*. Berlin: Springer.

Wahrnehmung

- von Glasersfeld, E. (1996). *Radikaler Konstruktivismus: Ideen, Ergebnisse, Probleme*. Frankfurt: Suhrkamp.
- Haberleitner, E., Deistler, E. & Ungvari R. (2010). *Führen, Fördern, Coachen: So entwickeln Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter*. München: Piper.
- Watzlawick, P. (2005). *Wie wirklich ist die Wirklichkeit? Wahn, Täuschung, Verstehen*. München: Piper.

Systemisches Denken

- Haberleitner, E., Deistler, E. & Ungvari R. (2010). *Führen, Fördern, Coachen: So entwickeln Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter*. München: Piper.
- Kruse, P. (2005). *next practice – Erfolgreiches Management von Instabilität: Veränderung durch Vernetzung*. Offenbach: Gabal.
- von Schlippe, A. & Schweitzer J. (2003). *Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Watzlawick, P., Weakland, J.H. & Fisch, R. (2005). *Lösungen: Zur Theorie und Praxis menschlichen Wandels*. Bern: Huber.

Auftrittskompetenz, Balanced Polarities Mindfulness

- Dispenza, J. (2014). *Du bist das Placebo: Bewusstsein wird Materie*. Burgrain: Koha
- Guggenbühl, A. (2001). *Wer aus der Reihe tanzt, lebt intensiver: Mut zum persönlichen Skandal*. München: Kösel
- Hüther, G. (2001). *Biologie der Angst: Wie aus Stress Gefühle werden*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Kastner, H. (2014). *Wut: Plädoyer für ein verpönte Gefühl*. Wien: Kremayr & Scheriau.
- Storch M., Tschacher W. (2016). *Embodied Communication. Kommunikation beginnt im Körper, nicht im Kopf*. Bern: Hogrefe.