

Die 6 Axiome der bewussten Führung (RETIKA)

Führung gelingt besser durch ein höheres Bewusstsein der folgenden Axiome und durch die Fähigkeit damit umzugehen. Ein bewusster Umgang mit diesen Axiomen erhöht den Handlungsspielraum und die Entscheidungsfreiheit.

1) Konstruktivismus

Ich bin mir bewusst, dass Wahrnehmung subjektiv-aktiv konstruiert wird und absolute Objektivität dadurch nicht möglich ist.

Ich gehe damit um, indem ich in Beurteilungssituationen beobachtbares Verhalten und Interpretation auseinanderhalte.

2) Rollen

Ich bin mir bewusst, dass es Rollen gibt, die übernommen werden und dass diese Rollen spezifische Aufgaben, Kompetenzen, Erwartungen etc. haben.

Ich gehe damit um, indem ich mich rollenklar verhalte.

3) Wirkung

Ich bin mir bewusst, dass mein Verhalten auf andere wirkt.

Ich gehe damit um, indem ich Rückmeldungen einhole und dann autonom entscheide, ob und wie ich mein Verhalten ändern will.

4) System

Ich bin mir bewusst, dass ich als Teil eines Systems agiere und Veränderung prinzipiell immer möglich ist.

Ich gehe damit um, indem ich meinen Beitrag am Systemgeschehen erkenne und mich als Gestalter/in und nicht als Opfer begreife.

5) Lenkung und Wertschätzung

Ich bin mir bewusst, dass Lenkung und Wertschätzung voneinander unabhängige Dimensionen sind.

Ich gehe damit um, indem ich sowohl klar führe als auch wertschätzend handle.

6) Emotionen

Ich bin mir bewusst, dass Emotionen kraftvoll sind und zum menschlichen Erleben und Verhalten natürlich dazugehören.

Ich gehe damit um, indem ich Gefühle zulasse und meine Emotionalität gesund und situationsgerecht integriere.